

Vállalatunk működése a kölcsönös tisztelet és egyenlő bánásmód elvekre épül. Jelentős értéket képvisel a Richter munkavállalói közösségének sokszínűsége. A sokféle tapasztalat/tudás/ szakmai háttér/ képesség/ vélemény/gondolat jelenléte és harmonikus együttműködése teszi lehetővé, magas hozzáadott értékű készítmények előállítását a betegek életminőségének javítása érdekében.

A fenti célok eléréséhez kiemelt szempontok a sokszínűség tekintetében:

- Fenntartható üzleti működés
- Munkavállalói sokszínűség
- Befogadó, elfogadó munkahely- esélyegyenlőség. Elkötelezett munkáltatóként ennek biztosítása
- Társadalmi felelősségvállalás
- Munkavállalói jóllét

Az innovációs- és megújulási képesség lételeme a Vállalatunk működésének. Ezek fenntartásához, erősítéséhez szeretnénk hozzájárulni a tudatos munkahelyi sokszínűség, befogadás témakörének menedzselésével. Aktuálisan négy területet azonosítottunk, amely a sokszínűség- befogadás szempontjából nagyon releváns.

- Az együtt dolgozás egy négy generációs vállalatban,
- A női karrier utak maximalizálása,
- Fizikai- szellemi munkakörben dolgozók értékteremtő együttműködése,
- A különféle lokációk kulturális sokszínűsége

A pszichológiai biztonság növelése mellett a szinergiákra építve, valamint az esélyegyenlőség alapján indítunk kezdeményezéseket a fenti témákban.