HÁTTÉR TÁRSASÁG

TÉNYLEG MAGÁNÜGY?

Az LMBTQI emberek munkahelyi befogadása a kutatások tükrében

ITT VAGYUNK! 2018/19

Négy fal között? Miért és hogyan teremtsünk LMBTQI-barát munkahelyeket

Dombos Tamás

2019.10.02

Mit és honnan tudunk?

Munkahelyi tapasztalatok

Előbújás

Magánügy mítosza

Munkahelyi elfogadás

Pozitív intézkedések fogadtatása

Következtetések

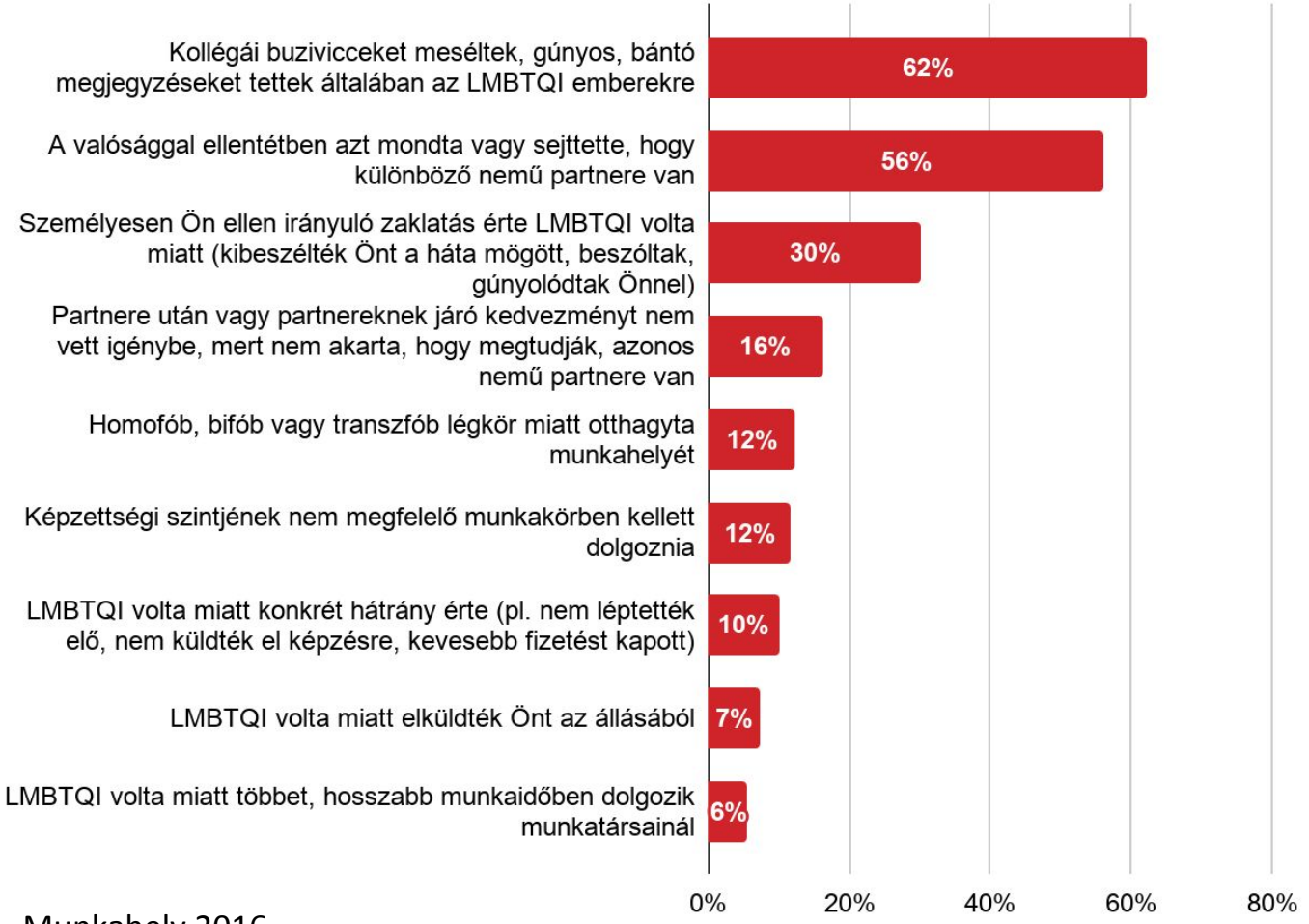
- korábbi kutatások:
  - LMBTQI emberek munkahelyi tapasztalatai 2007, 2010, 2012, 2016, [2019] (MTA, FRA, Háttér Társaság)
  - LMBTQI emberek munkahelyi elfogadása: 2015, 2018, 2019 (Eurobarometer, Gemius)
  - munkáltatói attitűdök: 2009, 2016 (mtd, Háttér)
- friss kutatás:
  - Medián, 2019. szeptember
  - 1200 fő, reprezentatív
  - családi elfogadás, iskola, **munkahely,** gyermekvállalás

Munkahelyi tapasztalatok

HÁTTÉR TÁRSASÁG

- Munkahelyi tapasztalatok
- Előbújás
- Magánügy mítosza
- Munkahelyi elfogadás
- Pozitív intézkedések fogadtatása
- Következtetések

Előfordult-e már Önnel a munkahelyén, hogy...

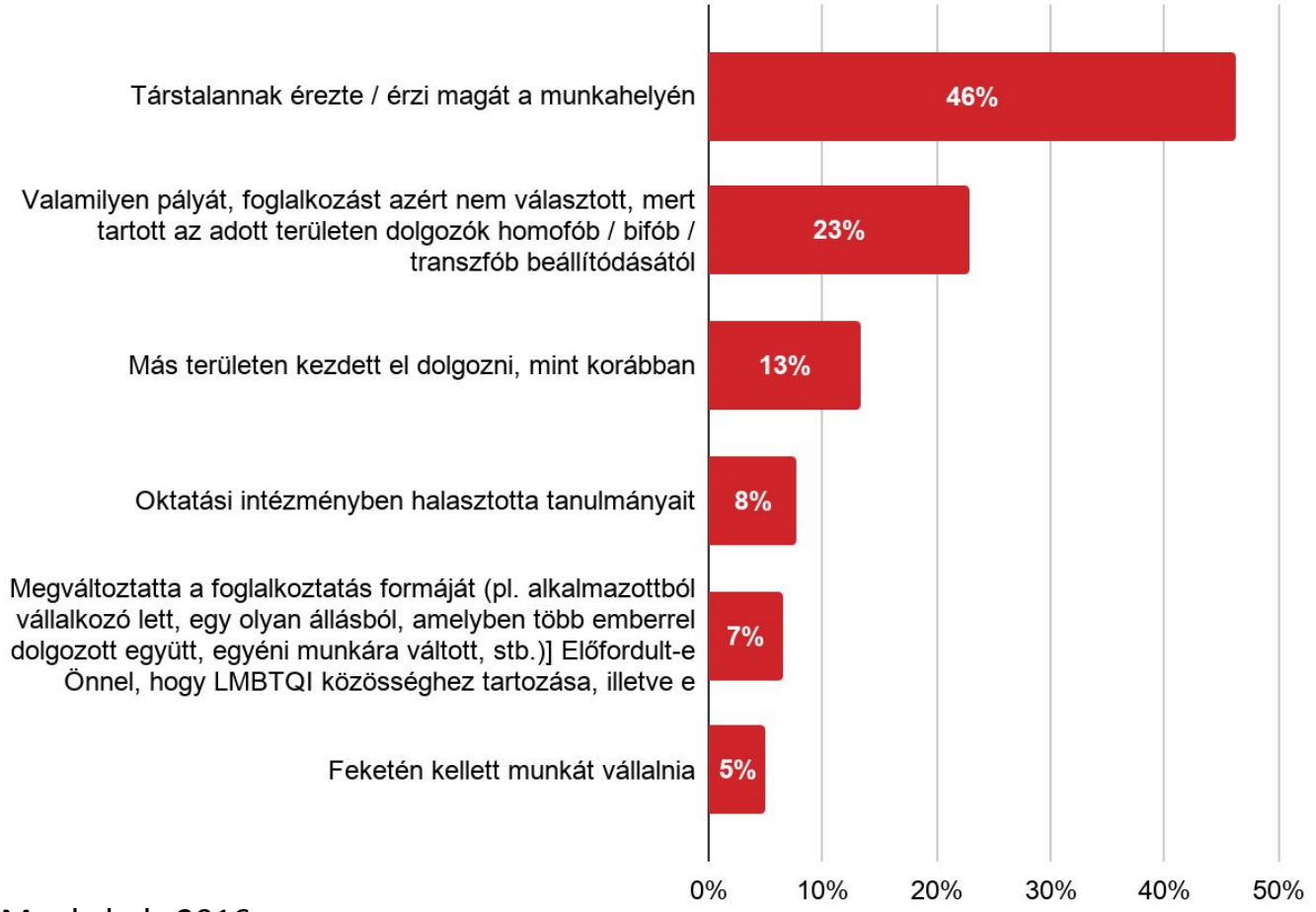


Munkahely 2016

Munkahelyi tapasztalatok

- Munkahelyi tapasztalatok
- Előbújás
- Magánügy mítosza
- Munkahelyi elfogadás
- Pozitív intézkedések fogadtatása
- Következtetések

Előfordult-e Önnel, hogy LMBTQI közösséghez tartozása, illetve ennek felvállalása miatt ...



Munkahely 2016

Munkahelyi előbújás

Munkahelyi tapasztalatok

Előbújás

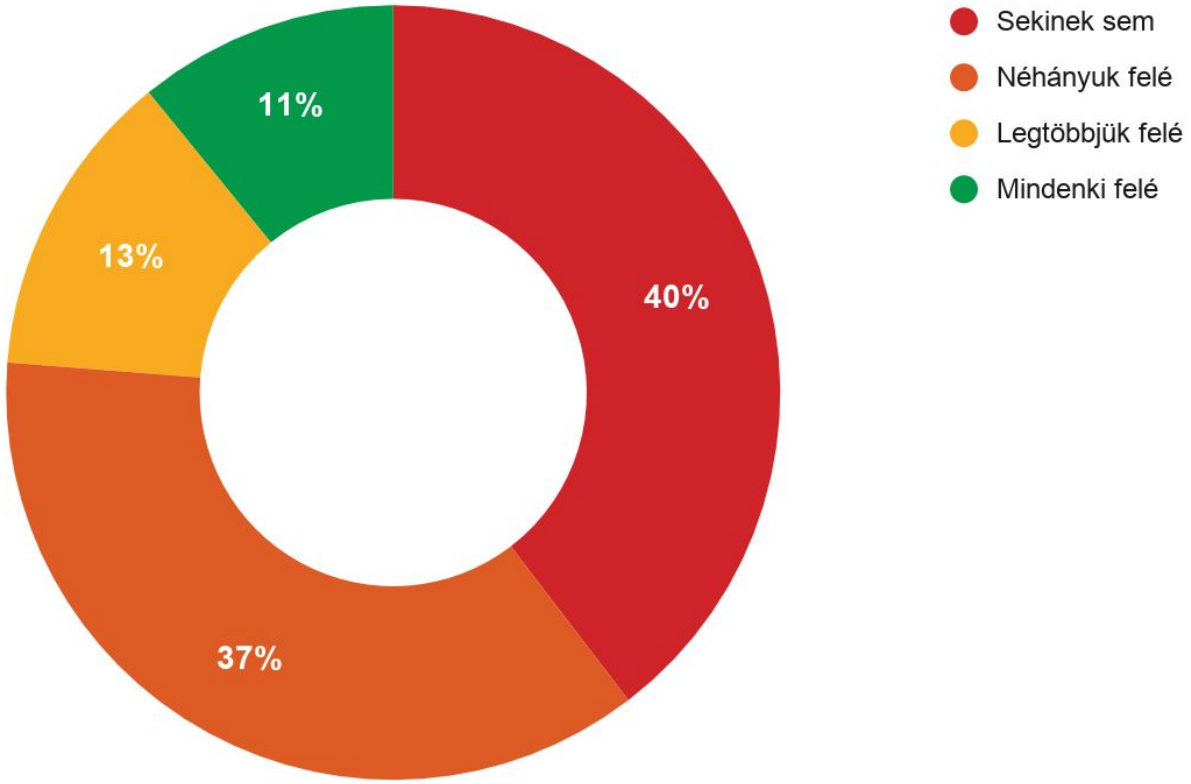
Magánügy mítosza

Munkahelyi elfogadás

Pozitív intézkedések fogadtatása

Következtetések

Munkatársai és iskolatársai felé mennyire vállalja, hogy Ön L, M, B vagy T?



FRA 2012

A magánügy mítosza

Munkahelyi tapasztalatok

Előbújás

Magánügy mítosza

Munkahelyi elfogadás

Pozitív intézkedések fogadtatása

Következtetések

Az Ön (volt) munkahelyén milyen sűrűn merülnek (merültek) föl az alábbi témák a munkatársak közti beszélgetések során?

LMBT Kutatás 2010

A magánügy mítosza

Munkahelyi tapasztalatok

Előbújás

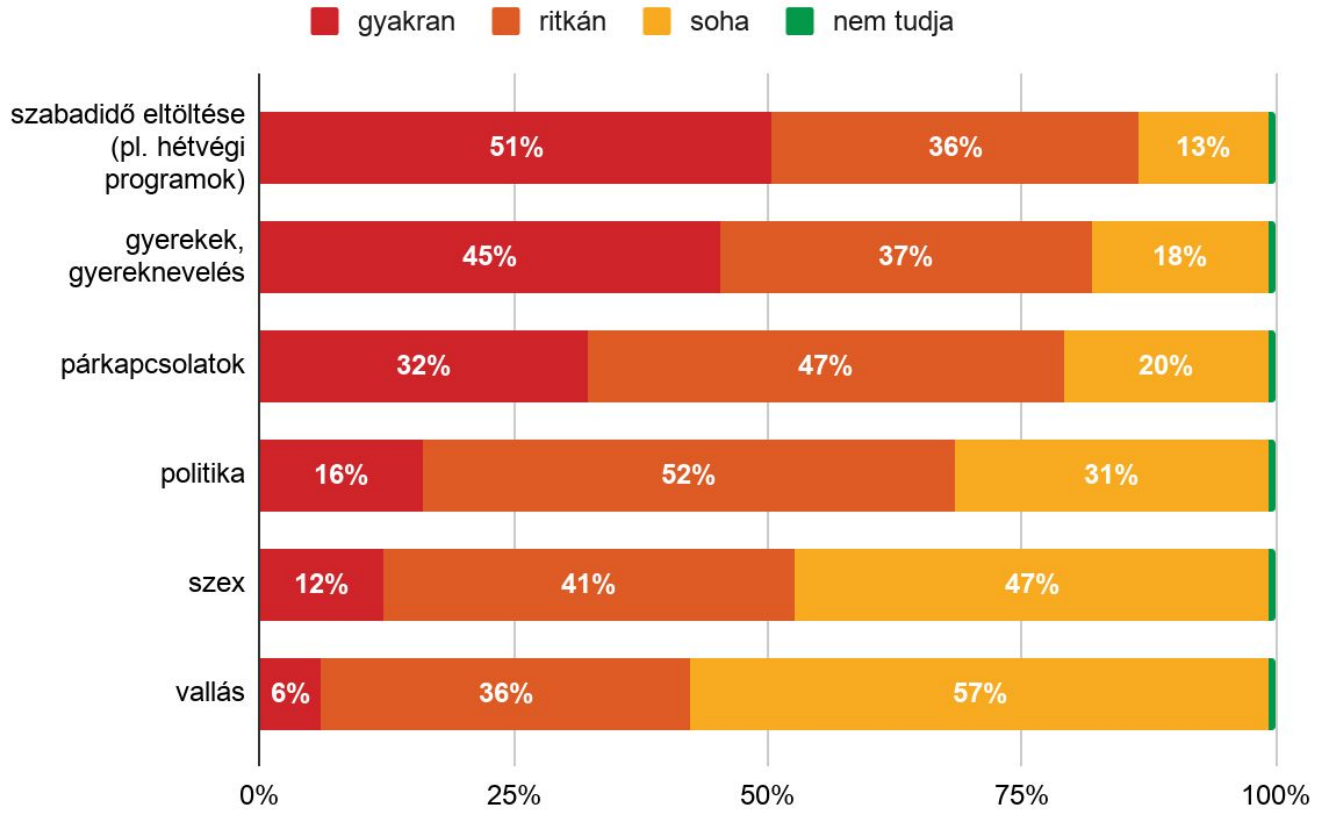
Magánügy mítosza

Munkahelyi elfogadás

Pozitív intézkedések fogadtatása

Következtetések

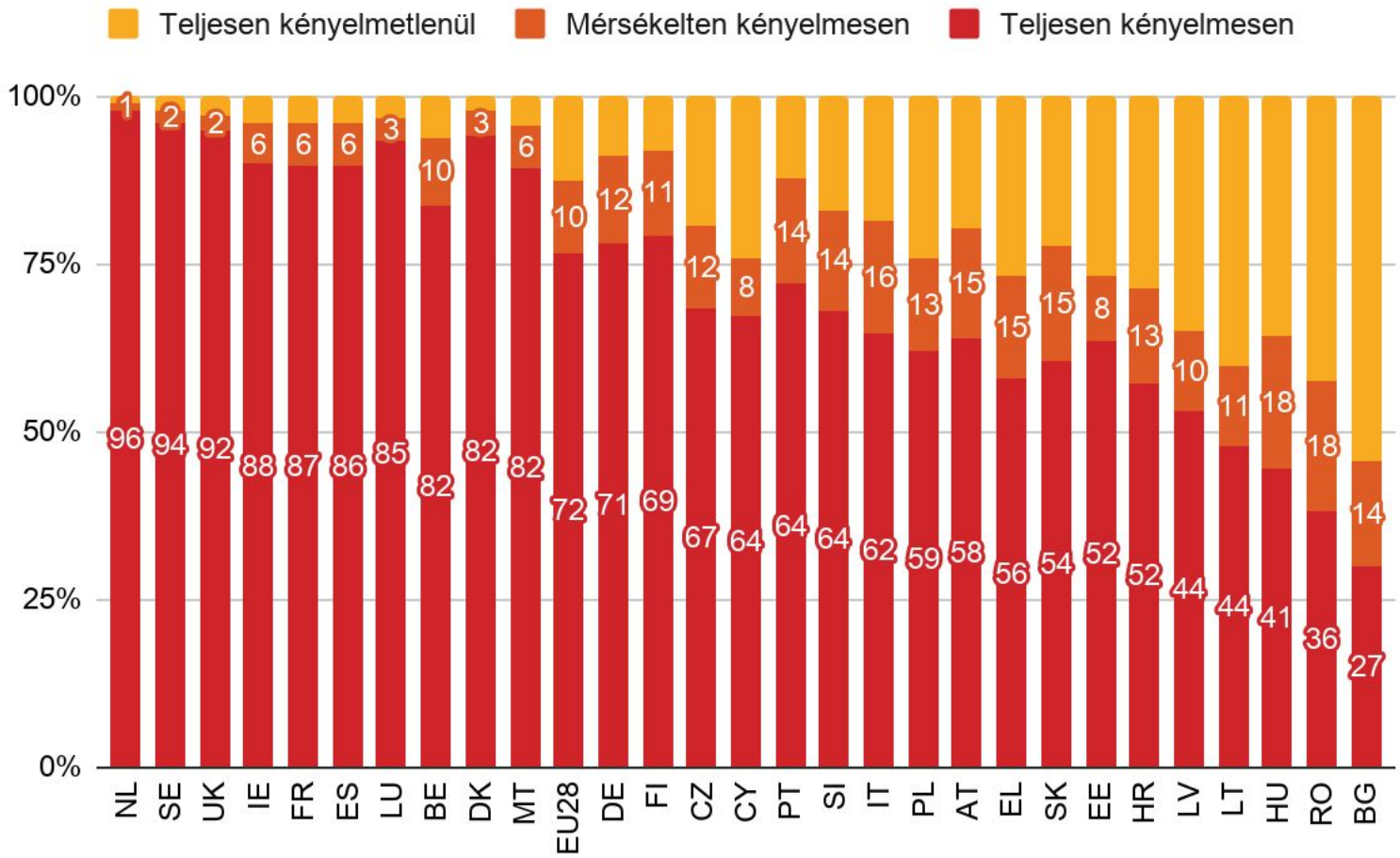
Az Ön (volt) munkahelyén milyen sűrűn merülnek (merültek) fel ezek a témák a munkatársak közötti beszélgetések során?



Medián 2019

Munkahelyi elfogadás

Mennyire érezné kényelmesen magát, ha egyik munkahelyi kollégája az alábbi csoportok valamelyikéhez tartozna? meleg,



Eurobarometer 2019

Reakciók az előbújásra

Munkahelyi tapasztalatok

Előbújás

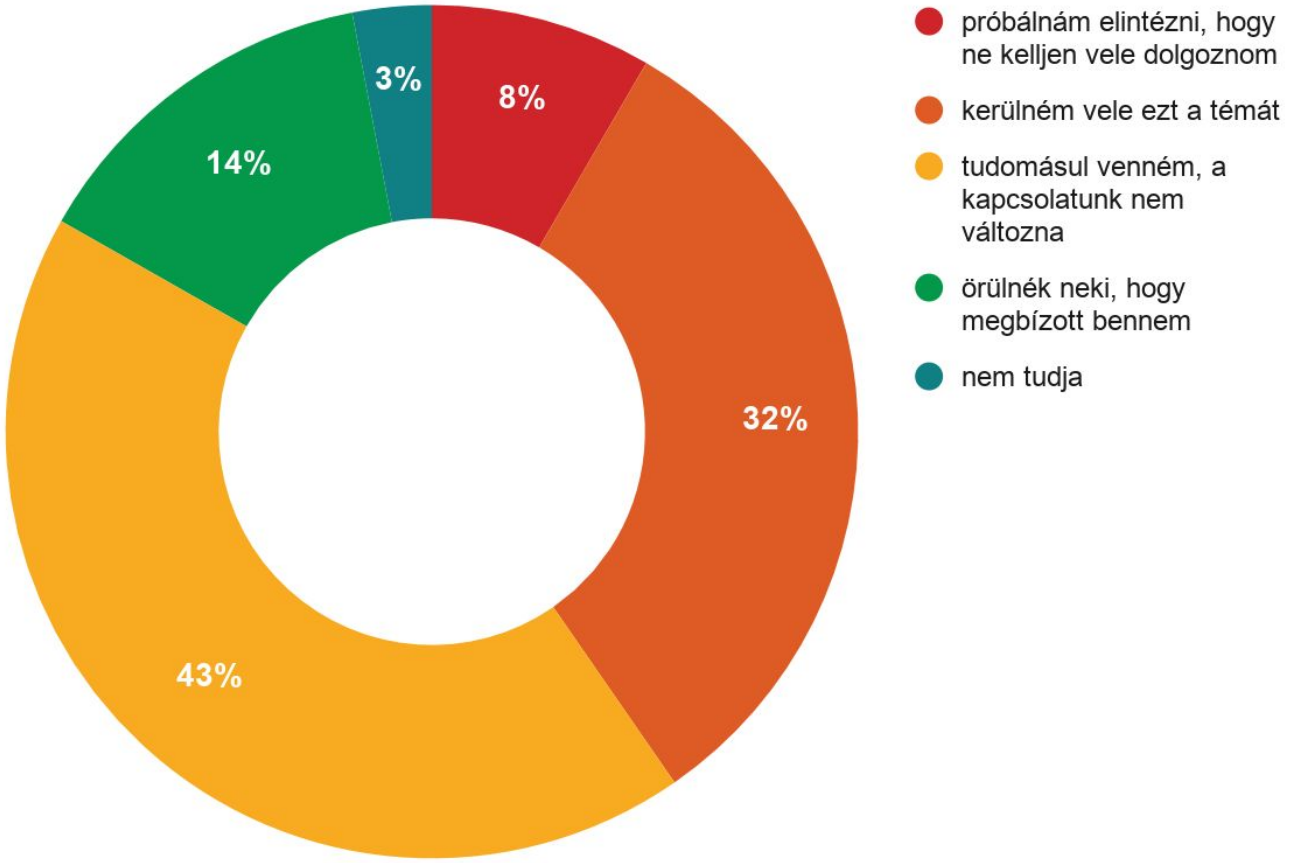
Magánügy mítosza

Munkahelyi elfogadás

Pozitív intézkedések fogadtatása

Következtetések

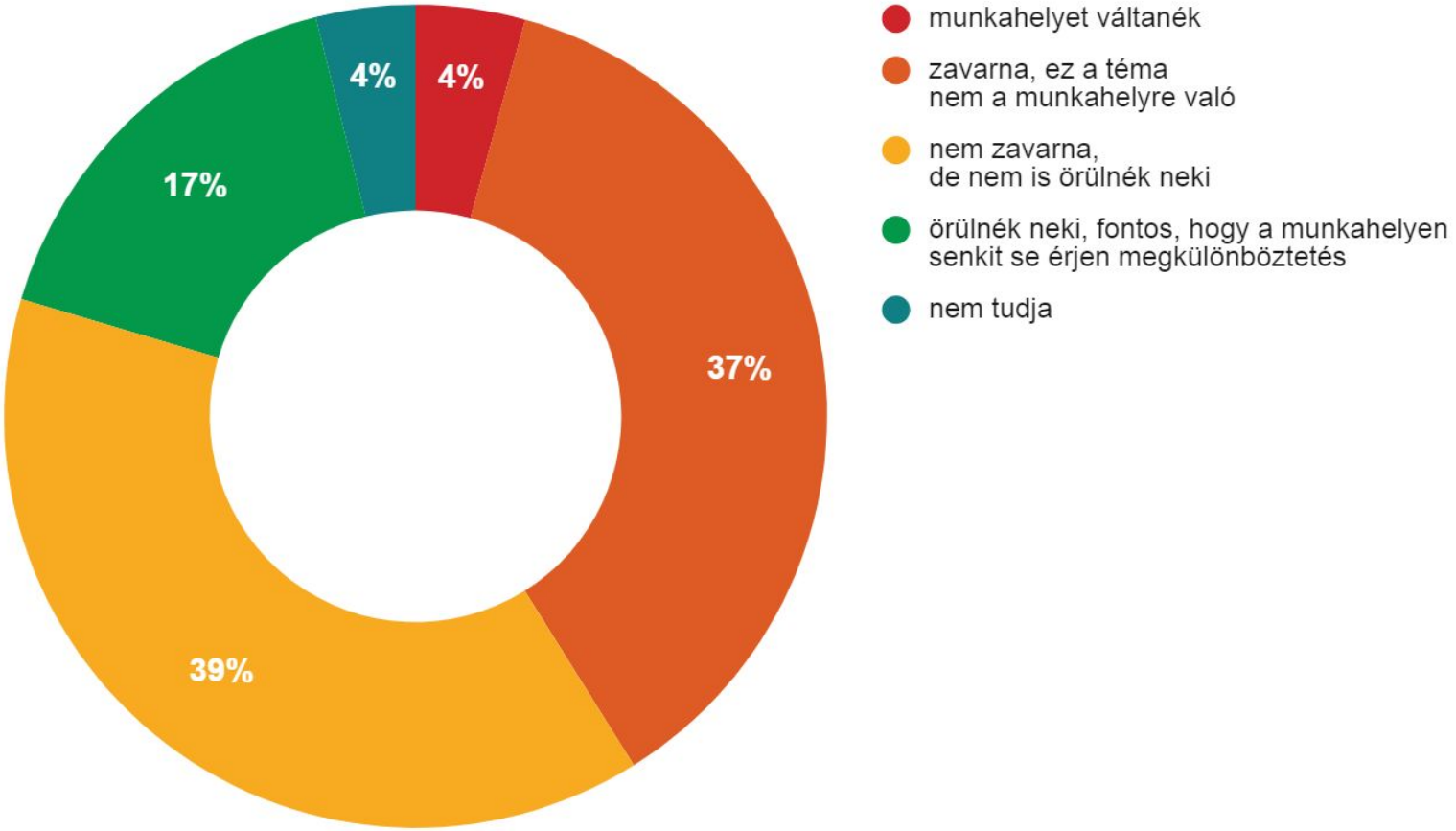
Hogyan reagálna rá, ha egy munkatársa megosztaná Önnel, hogy meleg, leszbikus vagy biszexuális?



Medián 2019

Pozitív intézkedések támogatása

Hogyan fogadná, ha munkahelye lépéseket tenne a meleg, leszbikus, biszexuális és transznemű munkavállalók helyzetének javítása érdekében?

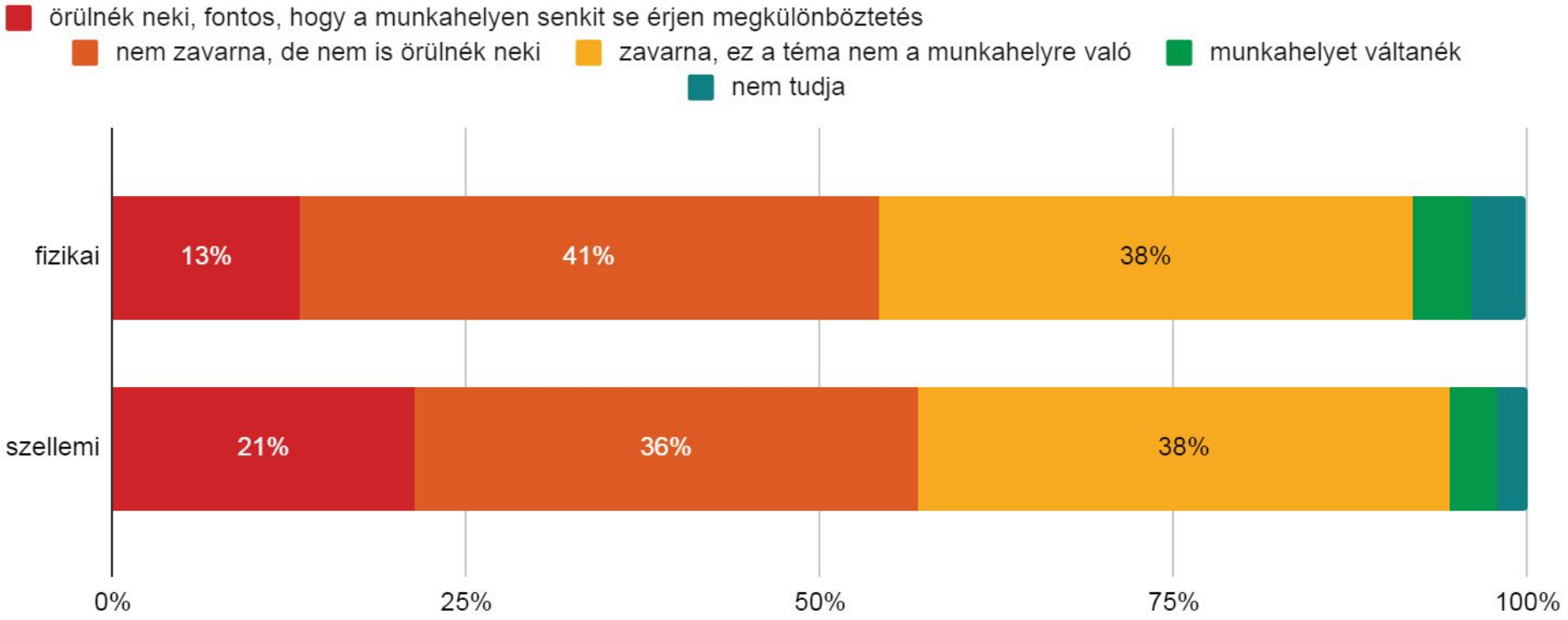


Medián 2019

Pozitív intézkedések támogatása

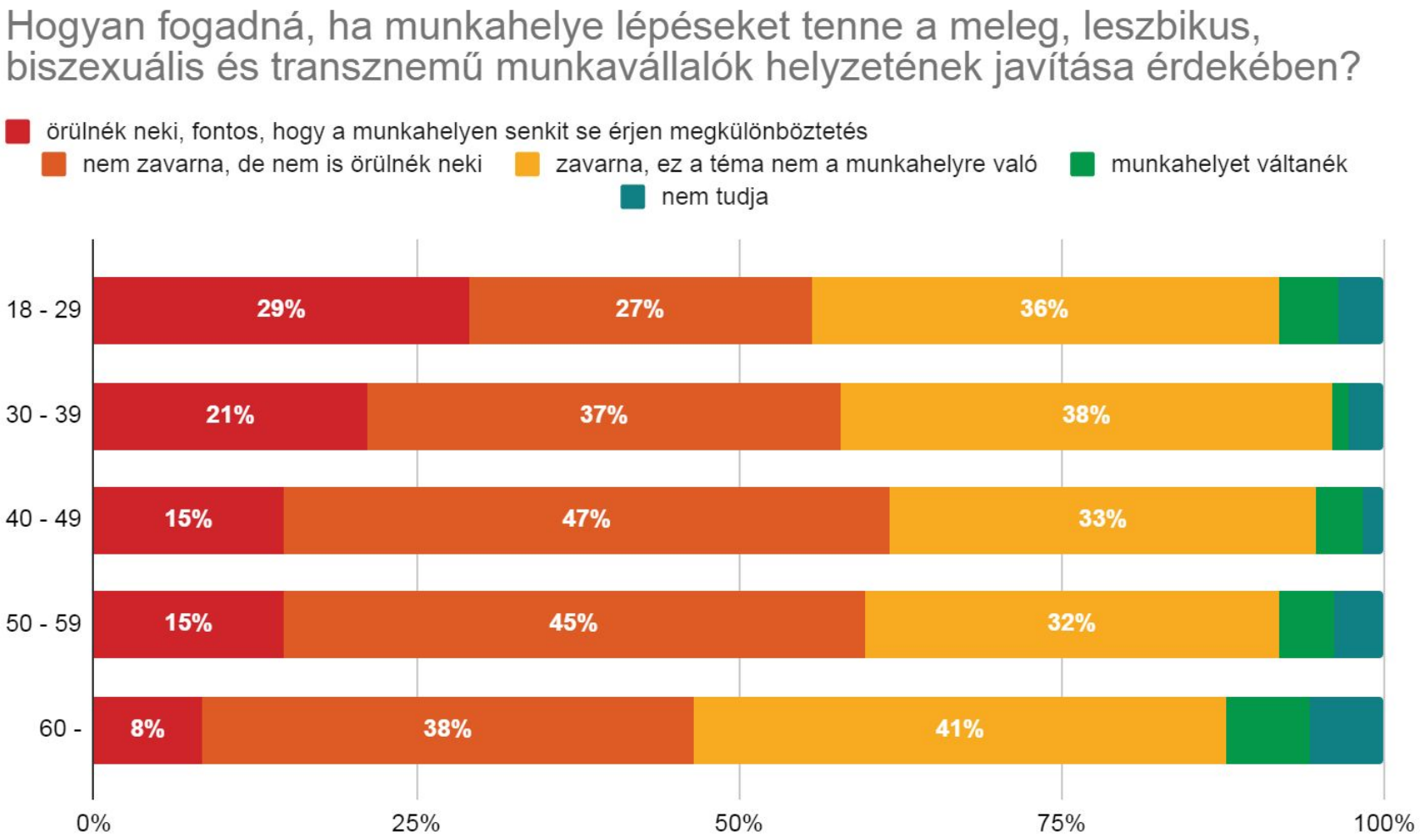
HÁTTÉR TÁRSASÁG

Hogyan fogadná, ha munkahelye lépéseket tenne a meleg, leszbikus, biszexuális és transznemű munkavállalók helyzetének javítása érdekében?



Medián 2019

Pozitív intézkedések támogatása



Medián 2019

Pozitív intézkedések - LMBTQI

Munkahelyi tapasztalatok

Előbújás

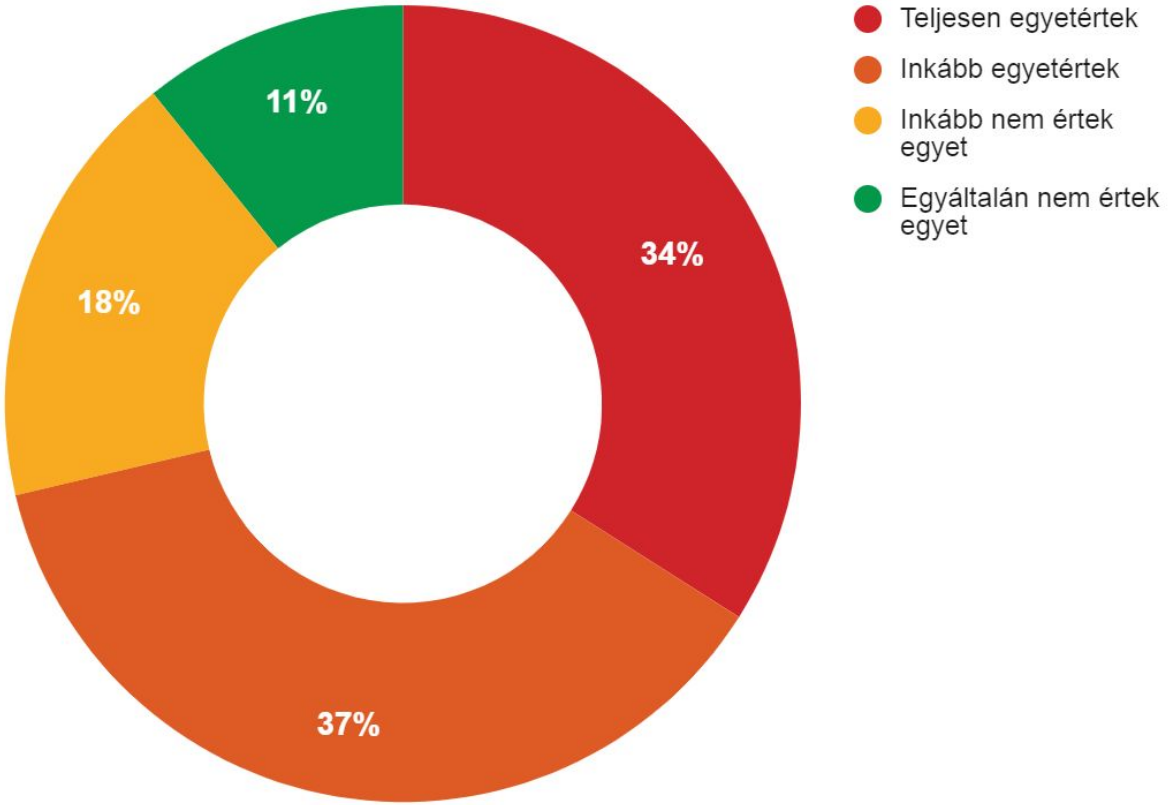
Magánügy mítosza

Munkahelyi elfogadás

Pozitív intézkedések fogadtatása

Következtetések

Mennyire ért egyet azzal az állítással, hogy ha valaki a munkahelyén felvállalhatja LMBTQI voltát, akkor elégedettebb és valószínűleg tovább dolgozik ott?



Munkahely 2016

Következtetések

Munkahelyi tapasztalatok

Előbújás

Magánügy mítosza

Munkahelyi elfogadás

Pozitív intézkedések fogadtatása

Következtetések

- a **homofób és transzfób munkahelyi környezet** meghatározó tapasztalata az LMBTQI embereknek
- a legtöbben a hátrányos megkülönböztetéstől tartva **rejtőzködnek** a munkahelyen
- magánélet a munkahely szerves része, a **rejtőzködés energiabefektetést igényel**
- a magyarok Európában inkább elutasítóak, de még így is **többségben vannak az elfogadók**
- a szélsőségesen elutasítók kevesen vannak (8%)
- munkahelyi pozitív lépések felé **pozitívan vagy neutrálisan viseltetnek**, az aktív elutasítók kevesen vannak (4%)
- fiatalok, szellemi foglalkozásúak, nők jóval nagyobb arányban támogatók
- pozitív intézkedés: **LMBTQI elégedettebb, lojálisabb**

További információk

- Munkahelyi tapasztalatok
- Előbújás
- Magánügy mítosza
- Munkahelyi elfogadás
- Pozitív intézkedések fogadtatása
- Következtetések

Köszönöm a figyelmet!

Kérdések?

✉ tdombos@hatter.hu