

A Nokia Solutions and Networks Kft. esélyegyenlőség és diverzitás céljai, elért eredmények

A Nokia Solutions and Networks Kft. az utóbbi években számos lépést tett a munkavállalók esélyegyenlőségének érdekében. Az elmúlt időszakban vállalatunk jelentős célokat állított fel a cégen belüli szemléletformálás terén. A Salva Vita Alapítvánnyal való együttműködés kereteiben megvalósult események szignifikáns gyakorlati fejlődéssel is szolgáltak annak érdekében, hogy az általunk felállított esélyegyenlőségi célkitűzéseket elérjük.

Célunk, hogy ez a szemléletváltás mind vezetőségi, mind egyéni munkavállalói szinten, az összes vállalatcsoportban megjelenjen.

Ezért egész céget átfogó hatású eseményünk volt 2022 október 20-án az "Esélyegyenlőségi nap", aminek keretében a munkavállalóknak lehetőségük volt egy fogyatékkal élő kollégával és külső vendégekkel kerekasztal beszélgetést folytatni. Úgy gondoljuk, hogy a megkezdett diskurzus hosszú távon segíti a kollégáinkat abban, hogy komprehenzív tudással rendelkezzenek a cégen belüli sokszínűségről és ezáltal ők is aktív részesei legyenek a befogadó környezet megteremtésének.

További útmutatásként megosztottunk a cégen belül egy etikettet a fogyatékkal élő munkavállalók kapcsán, amely a saját munkavállalóinkat látja el hasznos és praktikus információkkal. A céges kultúránk egyik alapköve a sokszínűség, így az éves kötelező tréningeken is nagy hangsúlyt fektetünk az esélyegyenlőség kérdésére. Ezen információs anyagok terjesztésével azt reméljük, hogy nem csak a fizikai akadályoktól mentesíthetjük a dolgozóink életét, de azt is, hogy egyenlő lehetőségeket biztosítsunk nekik a szolgáltatások, információszerezés és minden egyéb szocio-ökonómiai szituáció terén.

A NOKIA fontosnak tartja, hogy ne pusztán céges szinten, hanem az egyéni igények mentén is útmutatást adjon az esélyegyenlőségi kérdésekben. A Salva Vita Alapítvány segítségével ezért már több érzékenyítő tréninget tartottunk a különböző vállalatcsoportoknak. Míg Talent Attraction partnereinknek munkaerő-felvétel specifikus képzéssorozatot tartottunk, addig a People Care csapatunk a munka során felmerülő szituációkhoz kapcsolódó praktikus érzékenyítéssel vett részt.

Egyéb törekvésünk, hogy az esélyegyenlőség megteremtéséről szóló diskurzust a mindennapi gyakorlatunk részévé tegyük. Szorgalmazzuk tehát a vezetőkkel történő rendszeres párbeszédet a témáról, akár egyénileg, akár csoportosan a „Coffee and Connect” című kéthetente megrendezésre kerülő informálisabb megbeszélés során.

A NOKIA elkötelezett abban, hogy gyakorlati lépéseket tegyen az esélyegyenlőség megteremtésének céljából. A Salva Vita Alapítvánnyal 2021 óta tartó együttműködésünk során számos konkrét fejlesztést hajtottunk végre a budapesti helyszínünkön. 2021-22-ben az alapítvány átfogó auditot tartott a NOKIA épületében (NOKIA Skypark). Ennek eredményeképpen az iroda akadálymentesítése a Nokia részéről, az érintett kollégák bevonásával azóta is megszakítás nélkül zajlik.

Ezen felül az alapítvány közreműködésével évente kétszer konzultációs lehetőséget biztosítunk minden olyan kollégának, akinek kérdése van a megváltozott

munkaképességű személyek munkavállalása kapcsán. Kappel Kata, Salva Vita konzulens tart tanácsadást, szolgáltatásai pedig minden munkavállalónak térítésmentesen elérhetőek.

Végezetül, a megváltott munkaképességű kollégáink szükségleteit személyenként követjük figyelemmel. A folyamatosan zajló konzultációk magukba foglalják a fizikai akadálymentesítést és a munkalehetőségekhez való hozzáférés biztosítását is (karrier kérdések), ugyanakkor egyaránt fontosnak tartjuk a kollégák mentálhigiéniai egészségét is.

Bízunk abban, hogy az utóbbi évek törekvései megteremtik a munkavállalóink számára az esélyegyenlőséget, mind fizikai, mind jogi és karrierépítési értelemben. Reméljük, hogy hozzásegíthetjük őket ahhoz, hogy egy minél sokszínűbb és elfogadóbb környezetben végezhesék munkájukat, ahol töretlenül helye van a párbeszédnek, a kérdésfelvetésnek és a közös fejlődésnek.