

Miért fontos a BKK számára az esélyegyenlőség, a MEF-hez való csatlakozás?

A BKK elkötelezett amellett, hogy minden munkaválllója, partnere és ügyfele számára egyenlő esélyeket biztosítson. Az esélyegyenlőség elősegítése nemcsak jogi és etikai kötelességünk, hanem hozzájárul a munkahelyi elégedettség és a szervezeti hatékonyság növeléséhez is.

A BKK Esélyegyenlőségi stratégiája három fő pillérre épül: **előítélet- és diszkriminációmentesség, szolidaritás, valamint sokszínűség.** Az előítélet- és diszkriminációmentesség biztosítása érdekében a BKK olyan intézkedéseket hoz, amelyek elősegítik az egyenlő bánásmódot és megakadályozzák a hátrányos megkülönböztetést. Kiemelt figyelmet fordítunk a nemek közötti esélyegyenlőség megteremtésére, különösen a kisgyermekes szülők támogatására, rugalmas munkavégzési lehetőségek biztosításával és családbarát programokkal. Emellett a nemi identitás és szexuális orientáció szerinti hátrányos megkülönböztetés megelőzése érdekében szemléletformáló képzéseket és kommunikációs platformokat biztosítunk.

A szolidaritás elve alapján a társaságunk támogatja a munkavállalók szociális szükségleteit, és biztosítja a megfelelő munkakörülményeket. Kiemelten foglalkozunk a fogyatékkal élő és társadalmi kisebbséghez tartozó emberek támogatásával, célzott képzésekkel, egészségpénztári támogatással és mentorálási lehetőségekkel. Az ilyen intézkedések nemcsak a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci integrációját támogatják, hanem erősítik a társadalmi szolidaritást is.

A sokszínűség és méltányos bánásmód révén elismerjük és értékeljük munkavállalóink különböző tapasztalatait és képességeit, amelyek hozzájárulnak a vállalat fejlődéséhez és sikereihez. Tudatos lépéseket teszünk a generációk munkahelyi együttműködésének javításában, támogatva a pályakezdeket és fiatal munkavállalókat, valamint a nyugdíj mellett dolgozókat és senior munkavállalók foglalkoztatását. Utánpótlási programokat, rugalmas munkarendet és egészségmegőrző szolgáltatásokat kínálunk, hogy minden korosztály számára megfelelő munkakörnyezetet biztosítsunk.

A Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fórumához való csatlakozás különösen fontos a BKK számára, mivel ezáltal lehetőségünk nyílik arra, hogy tapasztalatokat és jó gyakorlatokat osszunk meg más vállalatokkal, és közösen dolgozzunk az esélyegyenlőség előmozdításán. A fórum tagjaként aktívan részt vehetünk a szakmai párbeszédben, ezáltal is hozzájárulhatunk a munkahelyi esélyegyenlőség fejlesztéséhez. Emellett a fórumhoz való csatlakozás erősíti a BKK elkötelezettségét az esélyegyenlőség iránt, és növeli részvételét a társadalmi felelősségvállalásban.